



2024

Taux de réussite : 80 %
Taux d'insertion : 100 %

Notre

BACHELOR CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES



BAC +3

APPRENTISSAGE

TEMPS PLEIN

CPF

Code fiche : 36143 Certificateur : École supérieure de vente et de management - CCI Paris Île-de-France Éducation Échéance : 26/01/2027
Référentiel : RNCP36143 Habilitation : Former et organiser l'évaluation



- Titulaire d'un diplôme de niveau 5 validé (Bac+2)
- Ou d'un titre ou diplôme de niveau 5 non validé et une année d'expérience professionnelle
- Ou d'un titre ou diplôme de niveau 4 et 3 années d'expérience professionnelle dans un domaine en lien avec les RH



- 3 jours en entreprise
- 2 jours par semaine en centre



- 1 an
- 520 heures



- Ajaccio
- Bastia



Objectifs

Permettre à de futurs collaborateurs d'acquérir de solides bases dans les domaines du recrutement et du développement des ressources humaines. Ils accentueront leurs compétences relationnelles et commerciales et approfondiront leurs connaissances des métiers, de ses exigences et de la législation applicable. À l'issue de la formation, les diplômés sont capables de cerner avec précision la demande du client interne ou externe, de rechercher des candidats, d'évaluer leur potentiel et de lui proposer des profils adéquats. Enfin, il gère le dossier administratif des collaborateurs recrutés, leur propose un parcours d'intégration et de développement des compétences répondant aux attentes des collaborateurs et de l'employeur.

Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Identification et analyse des besoins en recrutement
- Sélection et mise en œuvre des actions de sourcing de candidat
- Valorisation de la marque employeur
- Sélection des candidats
- Mise en œuvre du parcours d'intégration et de ses outils

- Suivi et évaluation des actions et des outils de gestion
- Conseils aux salariés sur leur évolution professionnelle

Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité / entreprise

- Veille législative et réglementaire
- Suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
- Pilotage de la paie et des déclarations et cotisations sociales réglementaires.

Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Élaboration et gestion du plan de développement des compétences et de son budget
- Sélection des prestataires des actions de formation

Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail



VALIDATION

- Diplôme Bachelor Chargé des Ressources Humaines
- Validation d'épreuves certificatives auxquelles s'ajoute la validation d'un dossier professionnel en lien avec la mission en entreprise.



POURSUITE D'ÉTUDES

- Mastère Spécialisé



PROFIL DU CANDIDAT

- Bonne expression orale et écrite
- Aisance informatique et numérique
- Rigueur, organisation, méthode
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Polyvalence, curiosité



DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable adjoint aux Ressources humaines
- Responsable de site RH
- Responsable de projet RH
- Chargé de projet RH